

公表	事業所における自己評価総括表
----	----------------

○事業所名	放課後等デイサービス リトルポニークラブ			
○保護者評価実施期間	令和6年 12月 1日		～	令和7年 2月 15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	68	(回答者数)	48
○従業員評価実施期間	令和6年 12月 1日		～	令和7年 1月 31日
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数)	5
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 3月 15日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	外の活動がメインであるため、自然とふれあいながら体を動かすことができること。匂い、温度、光、風を感じながらストレスを発散していくことができる。	活動内容を外活動メインで行っている。 雨の日は体育館活動が多い。 昔ながらの遊びを用いて他者との関わり促す。 毎月イベントを計画している。	昔ながらの遊びの中にルールを取り入れたり、あえて簡単にしたりしている。 定期的に働くための準備を行っていきたい。働くことが楽しいと思えるような活動を取り入れたい。
2	動物がいる環境。馬というあまり触れ合う機会が少なく自分よりも大きい動物と触れ合うことで自信につながる。 馬の効果は絶大で海外では保険適用になっています。日本でも馬とのふれあいが「医療・治療・スポーツ」の3つの要素を持ち合わせていると言われている。	馬にまたがるだけでも体幹トレーニングになる。 乗馬での向上心が強い子どもに対しては、トレーニング内容を強化している。 馬に乗るだけではなく、手入れや準備を促している。	体幹を鍛えるために馬上体操になれてきたら、馬の上でのストレッチを増やしていきたい。手入れや準備を一人でできることで「できた」を増やしていきたい。
3	ホースセラピーに特化した馬がいること。 基本的に馬は怖がりであるため、ボールなどは苦手だが、当事業所の馬は専任のスタッフがいることで調教を毎日行い、人間との関係性を構築できていることでボールを使った馬活動が行える。	力加減や他者との距離感を掴むのが難しい子どもに対して調整するトレーニングを促すことができる。 馬が嫌なこと、嬉しいことをスタッフが伝えていく。	もっと馬のことを知ってもらえるように表をつくっていきたい。たくさんの馬とふれあい、性格を知っていくことで人にはいろいろな性格がある、ということ知り、対応策を覚えられるように促したい。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者によっては様子や活動内容を知らないことがある。	保護者によっては送迎の際に会えないことがある。とくに大きなことがないとその日の様子を伝えられないことがある。	送迎の際にいらっしゃらないときはLINEでお伝えするようにする。 できたことも保護者に伝えるようにする。
2	馬と触れ合うことでどんな効果があるかを利用する方で知らない方がまだまだ多い。	見学や個別で来場したとき時ぐらいいしか馬のことを話せていない。	子どもにわかりやすく伝えるようにする。 掲示したりして子どもの「知りたい」を増やす 馬と触れ合う時間を増やす 掲示を増やす。
3	他事業所や市町村の福祉課、学校等と連携が取れていないと感じている。	馬の世話や活動時のスタッフの人員確保の観点から交流の機会や研修の機会に参加できないことがあると感じている。	交流に参加する機会を増やしていく。 児発管だけではなく、スタッフ全員が外部の研修に参加するように企画する。また、外部の研修を自事業所で受けられるようにしていきたい。